

Plan Corporativo: Plan de Gestión Social

Información sobre el documento

Precedencia	Estándares SECA CA1, CA2, CA3 (Relaciones Externas).	
Documentos corporativos relacionados	Estándares SECA; Mecanismo de Quejas (Relaciones Externas).	
Descripción	Este plan define los objetivos, las políticas, procedimientos y prácticas operativas a través de los cuales MPSA lleva a cabo su relacionamiento con las comunidades en el área de influencia del Proyecto Cobre Panamá y otros grupos de interés.	
Palabras clave	Relaciones Comunitarias, Desarrollo Comunitario, Participación; Relacionamiento; Indígenas; Consulta; Gestión Social	
Fechas de emisión (AA-MM-DD)	Fecha (2011-07-01)	Versión __.0
Fecha de próxima revisión	Agosto 2013	

Aprobaciones

Titulo/Cargo	**Nombre**	**Firma**	**Fecha** (AA-MM-DD)
Presidente	Ernest Mast		
Dueño/a del documento	Mercedes Morris		
Director/a de Departamento	Mercedes Morris		
Director/a de Departamento			

**NOTA: Todos los planes – departamentales, interdepartamentales y corporativos – deben ser firmados por el Presidente de MPSA, el/la dueño/a del documento y TODOS los jefes de departamento.*

Historial de revisiones

Numero de revisión	**Fecha de emisión** (AA-MM-DD)	**Autor(es)**	**Naturaleza de las modificaciones**
0.1	(2011-08-01)	Relaciones Externas	Borrador inicial
0.2	(2011-11-14)	Mercedes Morris	Revisión y Comentarios
0.3	(2011-11-17)	Yezid Campos	Revisión y comentarios
0.4	(2011-12-05)	Mercedes Morris	Corrección y formateo
1.0			Versión final

Índice

1. Descripción General 3
2. Plan 3
3. Monitoreo y Evaluación (M&E) 16
4. Plantillas y referencias....................17

1. Descripción General

Plan que describe políticas, objetivos y procedimientos a través de los cuales MPSA se relacionará con individuos y comunidades en el área de influencia del Proyecto Cobre Panamá y otros grupos de interés.

1.1 Contexto y Propósito

Definir los objetivos, las políticas, y los procedimientos a través de los cuales MPSA llevará a cabo su relacionamiento con residentes en las comunidades en el área de influencia del Proyecto Cobre Panamá y otros grupos de interés.

1.2 Aplicabilidad/Alcance

Las políticas y procedimientos aquí descritos deberán ser acatados por todos los empleados y departamentos de MPSA, sus contratistas, subcontratistas proveedores, y contrapartes en función de su relacionamiento con los moradores de las comunidades en el área de influencia del Proyecto Cobre Panamá identificadas por la empresa, según sea necesario.

1.3 Puestos y Responsabilidades

Puesto	Responsabilidad
Presidente de MPSA	Asegurar el cumplimiento de las normas SECA a través de la implementación del plan.
Directores de Departamento	Asegurar el cumplimiento de las políticas y los procesos descritos en el plan.
Gerentes de Sub-Departamento	Efectuar el cumplimiento de las políticas y los procesos descritos en el plan.
Controlador(a) de Documentos	
Todos los empleados	Acatar las políticas descritas en el plan.

1.4 Revisiones

1.4.1 Revisión periódica

Este plan deberá ser revisado cada dos años.

1.4.2 Revisión inmediata

El Plan de Gestión Social deberá ser revisado cuando surja la necesidad de revisión o realización de ajustes.

1.4.3 Proceso de revisión

El Plan de Gestión Social deberá ser revisado cuando surja la necesidad a petición de cualquier gerente del área de Relaciones Externas. La revisión se hará en conjunto con todas las gerencias de Relaciones Externas.

2. Plan

2.1. Introducción

Minera Panamá es una compañía de Inmet Mining Corporation (Inmet), y ésta como tal, se rige por